

Aan de leden van Provinciale Staten

(d.t.v. de statengriffiers)

Interprovinciaal Overleg



uw brief van

uw kenmerk

ons kenmerk

datum

IWV 08326/2018

15 januari 2018

onderwerp

Implementatie Wet Normalisering rechtspositie ambtenaren

Geachte mevrouw, heer,

Door de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per 1 januari 2020 verandert er een aantal zaken aan de wijze waarop Provinciale Staten betrokken worden bij de cao voor medewerkers van provincies. Dit vergt een toelichting op uw nieuwe verantwoordelijkheden.

De eerste stap op weg naar invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren is reeds gezet door de algemene vergadering van het IPO op dinsdag 19 december. De ledenvergadering heeft op die datum ingestemd met een wijziging van de statuten. Hierdoor is het mogelijk geworden dat het IPO namens alle werkgevers, zowel Provinciale Staten als Gedeputeerde Staten, collectieve arbeidsovereenkomsten op grond van de Wet op de cao sluit. Anders gezegd: Het IPO is een werkgeversvereniging geworden volgens de eisen die de Wet op de cao stelt. Een dergelijke statutaire bepaling was op grond van de Ambtenarenwet niet nodig.

Verder is het van belang dat u weet dat namens het IPO de zogenaamde Bestuurlijke Onderhandelingsdelegatie (BOD) met de vakbonden over arbeidsvoorwaarden etc. onderhandelt. De BOD is een ambtelijk-bestuurlijke delegatie bestaande uit: Eddy van Hijum (voorzitter; gedeputeerde in Overijssel), Jan Markink (vice-voorzitter, gedeputeerde in Gelderland), Henk Jan Bolding (provinciesecretaris in Groningen) en Onno Beljaars (directeur Concernzaken in Noord-Holland). De BOD wordt hierbij ambtelijk ondersteund door de IPO medewerkers die zich bezig houden met werkgeverszaken. De werkwijze van de BOD is beschreven in bijgevoegd document. Zoals u daarin kunt lezen deelt de BOD regelmatig vertrouwelijk informatie met de werkgevers in het kader van het cao proces. Op basis van de door de BOD verstrekte vertrouwelijke informatie zult u als Provinciale Staten, in uw nieuwe rol als werkgever, wanneer zich dit voordoet besluiten moeten nemen.

Verder dienen er nog een aantal punten te worden geregeld, die uw betrokkenheid vragen. In deze brief vragen wij aandacht voor 2 punten:

1. Besluitvorming door Provinciale Staten m.b.t. de cao onderhandelingen voor cao's vanaf 1 januari 2020;
2. Contactpersoon voor IPO werkgeverszaken.

Ad 1. Besluitvorming door Provinciale Staten m.b.t. de cao onderhandelingen voor cao's vanaf 1 januari 2020

Als gevolg van de invoering van de Wnra zal de wijze van raadpleging van de werkgevers en -- indien door u gewenst - de mandatering rondom besluitvorming opnieuw geregeld moeten worden. Veel Provinciale Staten hebben sinds de dualisering afgesproken dat de arbeidsvoorwaardenregeling voor het griffiepersoneel gelijk is aan die van de ambtenaren die onder Gedeputeerde Staten ressorteren. Deze afspraak verliest zijn geldigheid na de invoering van de Wnra.

Provinciale Staten, kan er in de nieuwe situatie voor kiezen de bevoegdheid ten aanzien van de cao onderhandelingen te mandateren naar een zgn. werkgeverscommissie of een ander gremium (zoals het fractievoorzittersoverleg of het seniorenconvent). Het is niet mogelijk de bevoegdheid te mandateren naar een ander bestuursorgaan (zoals Gedeputeerde Staten).

Het is wel mogelijk te besluiten dat toekomstige besluiten ten aanzien van de cao provincies gelijk zijn aan de door Gedeputeerde Staten te nemen besluiten.

Voor deze beide keuzemogelijkheden zijn voorbeeldbesluiten bijgevoegd. Indien u een besluit over deze kwestie neemt, verzoeken wij u dat ter kennisname van IPO werkgeverszaken te sturen, zodat het IPO op de hoogte is van de bij u geldende besluiten en daarmee rekening kan houden bij het bepalen van de uitkomsten van de werkgeversraadplegingen.

Ad 2. Contactpersoon voor IPO werkgeverszaken

Het is nodig een contactpersoon te benoemen voor werkgeverszaken, die het IPO als aanspreekpunt kan benutten. Wij verzoeken u hiertoe over te gaan en ons te laten weten wie wij hiervoor als contactpersoon kunnen noteren en via welk e-mailadres betrokkene bereikbaar is. Tevens verzoeken wij u wijzigingen in de toekomst aan het IPO door te geven.

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met Rianne Becht, projectmanager implementatie Wnra, via wnra@ipo.nl of op telefoonnummer 06-36394644.

Met vriendelijke groet,
INTERPROVINCIAAL OVERLEG



mr. H.M. Meijdam
algemeen directeur

Werkwijze onderhandelingsdelegatie

De BOD werkt bij voorkeur co-creatief. Dit betreft zowel het gesprek met de eigen werkgevers als het gaat om wat de werkgeversvisie als de meerjarige richting als wat de inzet voor cao-onderhandelingen zou moeten zijn, als ook het overleg met de vakbonden over de cao provincies.

De werkwijze van de BOD betekent dat periodiek een werkgeversvisie¹ als meerjarige richting voor de cao wordt opgesteld in nauwe samenspraak met alle betrokken werkgevers. Dit zijn Gedeputeerden Staten en Provinciale Staten.

De werkgeversvisie vormt de basis voor de gesprekken met de vakbonden en in principe het meerjarig inhoudelijk mandaat. Dit zal bij het vaststellen van de werkgeversvisie dan ook zo formeel besloten worden. Gezien de co-creatieve wijze van werken wordt er niet meer inzetbrieven gewerkt.

Ten aanzien van het financieel mandaat zal de BOD op enig moment afhankelijk van het proces met de vakbonden een voorstel voor een financieel mandaat formuleren. Dit voorstel wordt tijdens de periode dat GS en PS hierover kunnen besluiten in een overleg met portefeuillehouders in GS, provinciesecretarissen, vertegenwoordigers namens de provinciale staten en de griffiers besproken en toegelicht. Na de besluiten van GS en PS neemt het bestuur een definitief besluit. De BOD onderhandelt vervolgens binnen de ruimte die er gegeven is.

Overleg met de vakbonden

Tijdens het proces met de vakbonden om op co-creatieve wijze tot een cao te komen zijn naast de BDO veel vertegenwoordigers van de werkgevers betrokken. Hierbij wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling over provincies en functies. Een co-creatief verloopt elke keer anders, daarom wordt per keer bekeken wie hierbij (rekening houdend met de evenwichtige verdeling) het beste betrokken kan zijn.

Afhankelijk van het overleg met de vakbonden wordt er tussentijds vertrouwelijk teruggekoppeld via de mail aan de werkgevers of wordt er een werkgeversoverleg bijeen geroepen.

¹ De huidige werkgeversvisie loopt tot 2020, daarom zal in 2019 (na de provinciale statenverkiezingen en de vorming van de colleges van GS) gestart worden met het opstellen van een nieuwe werkgeversvisie.

Besluit mandaat werkgeverscommissie Statengriffie Provinciale Staten <<provincie>>

Besluit van Provinciale Staten van <<provincie>> van <<datum>>, inzake mandaat besluitvorming inzake cao proces

Provinciale Staten van <<provincie>>

gelezen het voorstel van <<presidium/fractievoorzittersoverleg/agendacommissie>> van Provinciale Staten van <<provincie>> van <<datum>>, kenmerk <<kenmerk>>;

gelet op artikel 104, artikel 104e, tweede lid en artikel 152 van de Provinciewet zoals die komen te luiden na invoering van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren zoals gepubliceerd op 8 maart 2017 in het Staatsblad,

BESLUITEN:

1. aan de werkgeverscommissie statengriffie Provinciale Staten <<provincie>> alle handelingen te mandateren ten aanzien van de besluitvorming rondom het sluiten van de collectieve arbeidsvoorwaardenovereenkomsten door het IPO.
 2. dit besluit ter kennisname aan het IPO te sturen.
-

Besluit Standpunt cao-onderhandelingen positie Provinciale Staten <<provincie>>

Besluit van Provinciale Staten van <<provincie>> van <<datum>>, inzake mandaat besluitvorming inzake cao proces

Provinciale Staten van <<provincie>>

gelezen het voorstel van <<presidium/fractievoorzittersoverleg/agendacommissie>> van Provinciale Staten van <<provincie>> van <<datum>>, kenmerk <<kenmerk>>;

gelet op artikel 104, artikel 104e, tweede lid en artikel 152 van de Provinciewet zoals die komen te luiden na invoering van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren zoals gepubliceerd op 8 maart 2017 in het Staatsblad

BESLUITEN:

1. de besluitvorming rondom het sluiten van de collectieve arbeidsvoorwaardenovereenkomsten door het IPO zoals ingenomen door Gedeputeerde Staten van <<provincie>> één op één te volgen.
 2. dit besluit ter kennisname aan het IPO te sturen.
-